

Plan de acción formalizado

1. Identificación del Programa Social Estatal

- a. Programa Social Estatal
- b. Clave del Proyecto de Inversión o proceso: Q3075
- c. Dependencia o Entidad responsable del programa: SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO SUSTENTABLE
- d. Siglas: SDES
- e. Clave Unidad Responsable (UR): 1015
- f. Unidad Responsable (UR): DIRECCION DE PROGRAMAS DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO
- g. Siglas UR:
- h. Fecha de Documentación: 06/11/23

2. Identificación del origen de recomendaciones

- a. Instancia Evaluadora: M&D Consulling Group S.C.
- b. Tipo de Evaluación: Consistencia y resultados
- c. Año de Evaluación: 2021

3. Compromisos

Num: 2240

- a. Contenido de la recomendación: "1: En ese contexto conforme a lo estipulado por la presente metodología en las pregunta número 7, se debe desarrollar un documento o escrito para obtener la definición y cuantificación de las Poblaciones tanto potencial como objetivo, del Programa Confío en ti, el cual cuente con datos sobre la:
- Unidad de medida (operación matemática utilizada para el cálculo).
 - Metodología para su cuantificación es decir, la descripción del proceso utilizado para obtener las poblaciones tanto potencial como objetivo y en el cual incluya las fuentes de información que se consultan.
 - Establecer en este apartado el plazo para revisión y actualización de ambas poblaciones.
- Ya que actualmente se tiene la metodología del programa presupuestario del Capital Humano a pesar de ello, estas definiciones no empatan con las establecidas en los artículos 6 y 7 de las Reglas de operación de Confío en ti.
- "
- b. Relevancia: Mejora Continua
- c. Tipo de actores involucrados en su atención: Institucional
- d. Plazo factible de atención: Mediano
- e. Estatus de atención: Comprometida
- f. Actividades a emprender: 1. Desarrollar un documento o escrito para obtener la definición y cuantificación de las Poblaciones tanto potencial como objetivo, del Programa Confío en ti.
- g. Área Responsable de la: 1. Dirección de Programas de Empleo y Formación Laboral

Plan de acción formalizado

actividad:

h. Productos y/o evidencias:

Documento con la definición y cuantificación de las Poblaciones tanto potencial como objetivo.

i. Resultados Esperados:

Contar con un documento donde se describa la metodología con la cual se describe el proceso utilizado para obtener las poblaciones tanto potencial como objetivo y en el cual incluya las fuentes de información que se consultan, así como establecer en este apartado el plazo para revisión y actualización de ambas poblaciones.

j. Fecha de Término:

22/11/23

Num: 2241

a. Contenido de la recomendación:

"2: Elaborar fichas técnicas sobre el nivel de las actividades, es decir, las acciones que debe realizar Confío en ti, para entregar los bienes y/o servicios (componentes) conforme a lo requerido en la pregunta número 11 y 12 de los términos de referencia con los lineamientos que manifiesta CONEVAL en los documentos normativos:

- Manual para el diseño y la construcción de indicadores. Instrumentos principales para el monitoreo de programas sociales de México.
- Guía para el establecimiento y cálculo de líneas base y metas.

<https://www.coneval.org.mx/coordinacion/Paginas/monitoreo/metodologia/mml.aspx>

Los cuales contempla principalmente un:

- Nombre.
- Definición.
- Método de cálculo.
- Unidad de Medida.
- Frecuencia de Medición.
- Línea base.
- Metas.
- Comportamiento del indicador"

b. Relevancia:

Mejora Continua

c. Tipo de actores involucrados en su atención:

Institucional

d. Plazo factible de atención:

Mediano

e. Estatus de atención:

Atendida

f. Actividades a emprender:

1. Se elaboraron las fichas técnicas sobre el nivel de las actividades.

g. Área Responsable de la actividad:

1. Dirección de Programas de Empleo y Formación Laboral

h. Productos y/o evidencias:

Fichas técnicas sobre el nivel de la actividad.

i. Resultados Esperados:

Contar con los indicadores e instrumentos principales para el monitoreo de programas sociales.

j. Fecha de Término:

06/11/23

Plan de acción formalizado

Num: 2242

- a. Contenido de la recomendación:** "3: Una vez establecidas las actividades, de las fichas técnicas exponerlas en el diseño artículo 3 de las Reglas de Operación, de acuerdo a los lineamientos de los Términos de Referencia de la Valoración de Consistencia y Resultados, y en concordancia con las metodologías de CONEVAL, las cuales permiten identificar el resumen narrativo de la Matriz de Indicadores. Así como, el incluir el resumen narrativo a nivel de Fin en este mismo apartado del artículo 3 de las Reglas de Operación en concordancia con la pregunta 10 de los TDR. "
- b. Relevancia:** Mejora Continua
- c. Tipo de actores involucrados en su atención:** Institucional
- d. Plazo factible de atención:** Mediano
- e. Estatus de atención:** Atendida
- f. Actividades a emprender:** 1, Se incluyeron las fichas técnicas en los anexos de las reglas de operación,
- g. Área Responsable de la actividad:** 1. Dirección de Programas de Empleo y Formación Laboral
- h. Productos y/o evidencias:** Matriz de indicadores de resultados en reglas de operación del programa.
- i. Resultados Esperados:** MIR en concordancia con las metodologías de CONEVAL, las cuales permiten identificar el resumen narrativo de la Matriz de Indicadores.
- j. Fecha de Término:** 06/11/23

Num: 2243

- a. Contenido de la recomendación:** "4: Con la finalidad de que este cuente con las herramientas necesarias para gestionar la información a través de un contenido gráfico como lo solicita la presente metodología. Se recomienda establecer también el diagrama de flujo de los principales procesos de atención del programa con las características elaboradas por CONEVAL en el anexo 12 de los Términos de Referencia 2021 (p.78)."
- b. Relevancia:** No Factible

Num: 2244

- a. Contenido de la recomendación:** "5: Establecer en un documento oficial la redacción concreta sobre la justificación que engloba el programa Confío en ti, ya que actualmente se encuentra de forma general en el programa presupuestario de Capital Humano. Con la finalidad de homologar estos datos en un solo documento. Incluir si es que existe evidencia nacional o internacional de que la intervención que el programa lleva a cabo es más eficaz para atender la problemática "El Capital humano tiene limitantes para acceder a un empleo o actividad productiva" que otras alternativas conforme lo indica la pregunta número 3 sobre la justificación en la Evaluación de Consistencia. "
- b. Relevancia:** Mejora Continua

Plan de acción formalizado

| | |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| c. Tipo de actores involucrados en su atención: | Institucional |
| d. Plazo factible de atención: | Corto |
| e. Estatus de atención: | Comprometida |
| f. Actividades a emprender: | 1. Establecer en un documento oficial la redacción concreta sobre la justificación que engloba el programa Confío en ti. |
| g. Área Responsable de la actividad: | 1. Dirección de Programas de Empleo y Formación Laboral |
| h. Productos y/o evidencias: | Documento con justificación del programa. |
| i. Resultados Esperados: | Resultados con la evidencia nacional o internacional de que la intervención que el programa lleva a cabo es más eficaz para atender la problemática. |
| j. Fecha de Término: | 30/11/23 |

Num: 2245

| | |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Contenido de la recomendación: | "6:Redactar en los documentos Diagnósticos el plazo de revisión y actualización del programa Q3075, con el objetivo de tener renovada la identificación de esta problemática sobre "El Capital humano tiene limitantes para acceder a un empleo o actividad productiva". (Entendiéndose cómo revisión el plazo en el que se esta monitoreando la información y el periodo de actualización el tiempo en que las fuentes de información tienen datos renovados)." |
| b. Relevancia: | Mejora Continua |
| c. Tipo de actores involucrados en su atención: | Institucional |
| d. Plazo factible de atención: | Corto |
| e. Estatus de atención: | Atendida |
| f. Actividades a emprender: | 1. Se redactó los documentos Diagnósticos con plazo de revisión y actualización del programa Q3075, con el objetivo de tener renovada la identificación de esta problemática |
| g. Área Responsable de la actividad: | 1. Dirección General de Programas de Empleo y Formación Laboral |
| h. Productos y/o evidencias: | Documento Diagnóstico con plazos de revisión y actualización del programa |
| i. Resultados Esperados: | Contar con información actualizada, con sustento de fuentes oficiales así como también se revise periódicamente. |
| j. Fecha de Término: | 23/11/23 |

4. Formalización del Plan de Acción

Plan de acción formalizado

► Responsable del Programa

Nombre: L.A.E. Fátima del Carmen Oliva Hernández
Dependencia: Secretaria de Desarrollo Económico Sustentable
Cargo: Encargada del Programa QC3075 Mi Negocio Contigo Sí



Firma

► Enlace DyE

Nombre: L.A.E. Fátima del Carmen Oliva Hernández
Dependencia: Secretaria de Desarrollo Económico Sustentable
Cargo: Encargada del Programa QC3075 Mi Negocio Contigo Sí



Firma

► Capturista

Nombre: L.D.R. Carmelo Alonso Hernández Zamora
Dependencia: Secretaria de Desarrollo Económico Sustentable
Cargo: Jefe de Proyectos Productivos



Firma